

**AVVISO DI
RICERCA SELETTIVA CON PRE-SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI UNA UNITA' CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO
ADDETTO ALLE MANUTENZIONI – LIV. 2" .**

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione dell'Assemblea di data 30-04-2009 N. 4 che autorizza il Consorzio ad assumere a tempo indeterminato un "operaio addetto alle manutenzioni";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 08-07-2009 che approva le "modalità per il reclutamento del personale e conferimento degli incarichi";

Visto il CCNL Federgasacqua del 01-03-2002 e successive modificazioni ed integrazioni

Rende noto

Che è indetta una selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità con il profilo professionale di "Operaio addetto alle manutenzioni – liv. 2";

La presente selezione viene emanata nel rispetto di quanto disposto dalle leggi 12 marzo 1999, n. 68 e successive modifiche ed integrazioni, nonché in conformità alla legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal Contratto Nazionale Federgasacqua.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto per la posizione in oggetto ed è il seguente:

	IMPORTO ANNUO
Stipendio base lordo annuo iniziale	10.561,32
Indennità integrativa speciale	6.205,68
Indennità di mensa x 12 mensilità	240,00
Tredicesima mensilità	1.397,25
Quattordicesima mensilità	1.397,25
Premio di risultato determinato in sede di contrattazione decentrata	-----
Totali	19.801,50

Detti assegni sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali di legge.

Sono previsti sviluppi di progressione economica e professionale come da Contratto Nazionale Federgasacqua.

SEDE DI LAVORO

Area industriale e artigianale di pertinenza del Consorzio per la Zona di Sviluppo Industriale del Ponte Rosso.

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Per essere ammessi alla presente selezione e per l'ottenimento dei punteggi per titoli di cui alla scheda Allegato B), gli interessati devono possedere i seguenti requisiti che devono essere **dichiarati** nella domanda di ammissione:

- 1 cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- 2 cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1944, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3 godimento dei diritti civili e politici;
- 4 aver compiuto l'età di 18 anni e non aver superato quella di 40 anni;
- 5 patente di guida di cat. B;
- 6 possesso titolo di studio, e precisamente:
 - 6.1 diploma triennale a indirizzo tecnico o professionale, o titolo superiore a indirizzo tecnico, rilasciati da Istituto riconosciuto dal Ministero dell'Istruzione;
oppure, in sostituzione al punto 6):
- 7 possesso titolo di studio ed esperienza, e precisamente:
 - 7.1 della scuola dell'obbligo (3° media inferiore)
 - 7.2 comprovata esperienza professionale, di almeno 5 anni, con mansioni assimilabili a quelle del posto oggetto del presente bando.
- 8 Dovrà garantire il raggiungimento della sede di lavoro entro 30 minuti dalla chiamata nel caso di emergenze.

ULTERIORI TITOLI

I seguenti ulteriori titoli saranno oggetto di preselezione e valutazione:

- a) titolo di studio superiore: possesso di diploma a indirizzo tecnico quinquennale, attinente il posto a concorso.
- b) esperienze lavorative, attinenti il posto a concorso fino a un massimo di anni 5 (oltre a quelli previsti ai punti e 7.2
- c) Grado di attinenza delle esperienze lavorative maturate di cui al punto b) in posizioni e mansioni particolarmente affini al posto da ricoprire.
- d) diversificazione dell'esperienze professionali maturate con indicazione puntuale dei relativi periodi temporali, contratti di collaborazione, incarichi professionali, abilitazioni,

- corsi di formazione o specializzazioni, ecc. (Si premia la diversificazione dell'esperienze, non il passaggio da una azienda all'altra a parità di mansioni)
- e) possesso dell'attestato di frequenza, con verifica di apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi e/o del patentino per trattamenti chimici.
- f) possesso di competenze desumibili dal curriculum, attestati, certificati, patente C, ecc.;

ESCLUSIONI

L'esclusione dalla selezione ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato nel bando;
- mancanza dei requisiti minimi per l'ammissione previsti dal bando;
- la domanda risulti incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
- la domanda risulti assolutamente illeggibile;
- la domanda sia priva della sottoscrizione del candidato.

Il provvedimento di esclusione, debitamente motivato, sarà comunicato ai candidati interessati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancato o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a casa fortuito o forza maggiore.

DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Eventuali richieste di assunzione/collaborazione, presentate precedentemente al presente avviso non costituiscono istanza di partecipazione alla presente selezione e pertanto dovranno essere ripresentate con le modalità richiesta.

Nella domanda di ammissione dovranno essere dichiarati, oltre ai requisiti minimi ed i titoli posseduti utili alla pre-selezione e valutazione, i seguenti elementi:

- a) eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali, o di procedimenti penali in corso;
- b) residenza (indirizzo completo), indirizzo e-mail, recapito telefonico, presso la quale dovranno essere effettuate tutte le comunicazioni relative alla selezione ed impegno a comunicare le eventuali successive variazioni. Qualora non sia indicato il recapito, le comunicazioni verranno inviate all'indirizzo anagrafico;
- c) consenso ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003.

La domanda di ammissione, deve essere redatta:

- ▶ utilizzando l'allegato modulo comprensivo del curriculum (allegato A) oppure in carta libera con analogo schema del modulo allegato A),
- ▶ con allegata fotocopia del documento di identità valido, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000

La domanda deve essere firmata in calce (la firma non deve essere autenticata).

Potrà essere consegnata direttamente all'Ufficio Segreteria del Consorzio Ponte Rosso, Via Forgharia, n° 11 - 33078 San Vito al Tagliamento (Pn) oppure spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento

e dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 24-09-2009.

Per nessun motivo saranno prese in considerazione domande o documenti che dovessero pervenire oltre il predetto termine anche se spedite anteriormente rispetto alla data del 21-08-2009. **E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande.**

Sul retro della busta il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo nonché l'indicazione **"contiene domanda di ammissione a concorso"**.

Gli aspiranti dovranno dare tempestivamente comunicazione di ogni variazione di indirizzo, direttamente all'Ufficio Segreteria del Consorzio Industriale Ponte Rosso con le medesime modalità indicate per la presentazione della domanda.

Non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi del DPR 403/98, per la partecipazione ai pubblici concorsi il possesso del titolo di studio ed ogni altro requisito richiesti dal bando di concorso possono essere **attestati con la dichiarazione contenuta nella domanda di partecipazione**. Inoltre con la dichiarazione sostitutiva di cui all'art. 4, L. 15/68 è possibile attestare che i documenti eventualmente allegati in fotocopia alla domanda sono conformi all'originale, nel qual caso la dichiarazione li avvalora a tutti gli effetti di copia autenticata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di **"dichiarazioni sostitutive di certificazione"** ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di **"dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà"** ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali: il nuovo termine che sarà fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

COMMISSIONE

La commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Presidente del Consorzio, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria dei concorrenti in ordine al merito e sulla base della votazione conseguita.

PROGRAMMA E PROVE DELLA SELEZIONE

L'iter per la selezione sarà il seguente:

1 – Pre-selezione con valutazione dei titoli

Sarà effettuata una valutazione preliminare dei curriculum presentati e la Commissione giudicatrice esaminerà ed assegnerà i punteggi per i titoli di studio e di servizio posseduti e dichiarati dal concorrente secondo lo schema allegato B) e formerà una graduatoria.

Solo i primi 15 classificati nella graduatoria suddetta (ampliata a tutti quelli classificati a pari merito fino alla quindicesima posizione) saranno ammessi alla prova pratico/teorica dopo aver provveduto alle eventuali regolarizzazioni se necessarie.

2) Compilazione Questionario

Premessa alla valutazione delle competenze del candidato è la possibilità, da parte della Commissione esaminatrice, di ottenere una maggiore conoscenza della realtà personale del candidato stesso. Per tale finalità è richiesta la compilazione di un questionario conoscitivo-valoriale utile anche per meglio condurre il conseguente colloquio di approfondimento e la successiva valutazione e analisi complementare.

La data e l'ora in cui si svolgerà la compilazione del questionario e la data della prova pratico/teorica sarà comunicata agli interessati, con un **preavviso di almeno 8 giorni, previa telefonata, tramite telegramma.**

L'ora in cui si svolgerà la prova della selezione pratico/teorica sarà comunicata agli interessati e, dove possibile concordata, contestualmente alla compilazione del questionario.

3) - Prova pratico/teorica

Saranno classificati idonei i candidati che avranno ottenuto una valutazione almeno pari o superiore a 70/100.

La prova di selezione **pratico/teorica**, si baserà su meccanismi oggettivi e trasparenti, ed è tesa a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

La prova comprende l'accertamento della competenza **BASE** del concorrente: ovvero la conoscenza teorica e capacità pratica di effettuare

- ▶ interventi di gestione e manutenzione del patrimonio immobiliare e impiantistico del Consorzio (impianti elettrici/elettromeccanici, idraulici, depurazione/fognatura),

nonché di

- ▶ manutenzione del verde (attrezzature e mezzi quali rasaerba, decespugliatore, motosega, di guida di autoveicoli e trattore agricolo).

Inoltre saranno:

- ▶ richieste nozioni sulle norme di sicurezza sul lavoro,
- ▶ accertate le capacità di utilizzo base del personal computer e dei software più comuni di videoscrittura e foglio di calcolo.

Alla prova pratico-teorica verrà assegnato un punteggio massimo di 100 punti.

4) Valutazione idoneità al servizio

Successivamente al candidato saranno poste domande volte a chiarire e/o integrare le risultanze del Questionario ed a stabilire la reale attinenza tra le competenze del candidato con il profilo del ruolo ricercato.

Alla valutazione suddetta verrà assegnato un punteggio massimo di 100 punti.

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

Espletate le prove la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria finale di merito sulla base delle percentuali di cui all'allegato C)

La graduatoria finale è approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria finale viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio e viene notificata con raccomandata A.R., a tutti gli interessati.

In caso di necessità la graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, entro il limite temporale di validità della stessa (18 mesi).

NOMINA IN PROVA ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in prova nel profilo professionale di operaio addetto alle manutenzioni (liv. 2°), il periodo di prova avrà la durata di mesi tre a decorrere dalla data di assunzione.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti

TUTELA DELLA PRIVACY - INFORMATIVA

I candidati sono chiamati a fornire i dati obbligatoriamente ai fini dell'ammissione al concorso, pena l'esclusione, pertanto la presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compreso i dati sensibili.

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003, saranno trattati, sia con mezzi informatici che cartacei, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse esclusivamente per la gestione della procedura concorsuale di cui al presente bando e degli eventuali procedimenti connessi.

L'interessato gode della tutela di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati errati, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Consorzio per la Zona di Sviluppo Industriale del Ponte Rosso Via Forgaria, 11 – San Vito al Tagliamento, titolare del trattamento.

DISPOSIZIONI VARIE ED INFORMAZIONI

Il dipendente assunto è soggetto ad un periodo di prova di n. 3 mesi effettivi.

Il concorso di cui al presente bando resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Consorzio Z.I.P.R. si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti prendere contatto con il Consorzio per la Zona di Sviluppo Industriale del Ponte Rosso Via Forgia, 11 – 33078 San Vito al T. – ALESSANDRA COVASSIN – tel. 0434-844100 – fax 0434-844150 - mail: sandra@z-i-ponterosso.it.

San Vito al Tagliamento, 01-09-2009

Il Direttore Generale
f.to dott. Paolo Gini

ALLEGATO A

(Domanda da compilare a macchina o in stampatello)

Spettabile
Consorzio per la Zona di Sviluppo
Industriale del Ponte Rosso
Via Forgaria, n° 11

33078 San Vito al Tagl.to (Pn)

Il/La..... sottoscritto/a nato/a a
..... (prov.....) il residente a
..... (Cap..... Prov.) in via
..... n° n. tel. casa
n. cell.indirizzo e-mail

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per esame per l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di un

“operaio addetto alle manutenzioni – Liv. 2”

A tale fine dichiara sotto la propria responsabilità (barrare la relativa casella e ove necessario, completare):

- 1. di essere cittadino/a Italiano/a
oppure
 di essere cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea:.....
- 2. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune dioppure
di non esservi iscritto/a per i seguenti motivi:
.....
.....
- 3. luogo e data di nascita
- 4. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso.
oppure
 di aver a proprio carico le seguenti condanne e/o procedimenti penali in corso:
.....
.....
.....
.....

5. che il recapito a cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti al concorso è il seguente (compilare solo se diverso della residenza): Via/piazza n° c.a.p. prov..... città recapito telefonico/e-mail.....
6. di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento.
7. di non essere stato/a dichiarato/a decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1, lettera d) del T.U. approvato con DPR 10.01.1957 n. 3.
8. di essere in possesso della patente di guida cat.
9. garantisce il raggiungimento della sede di lavoro entro 30 minuti dalla chiamata in caso di emergenze.
10. dichiara di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto della legge n. 196/06 e nelle forme previste dall'avviso di selezione
11. che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 2 del DPR 20/10/1998 n. 403.
12. di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 26 della legge 04/01/1968, n. 15 in caso di false dichiarazioni.

In fede.

Firma

CURRICULUM

(allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'assunzione di personale indetta dal Consorzio Z.I.P.R.)

Il/La sottoscritto/a, nato/a il
.....a

D I C H I A R A

(a norma degli artt. 2, Legge 4/1/68 n. 15 e successive modifiche e integrazioni, 1 e 2, D.P.R. 20/10/98 n. 403)

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito nell'anno presso
con il punteggio

2. di aver acquisito la seguente esperienza professionale:

- datore di lavoro
posizione ricoperta – mansioni svolte
.....
periodo (indicare giorno, mese, anno) dalal

- datore di lavoro
posizione ricoperta – mansioni svolte
.....
periodo (indicare giorno, mese, anno) dalal

- datore di lavoro
posizione ricoperta – mansioni svolte
.....
periodo (indicare giorno, mese, anno) dalal

- datore di lavoro
posizione ricoperta – mansioni svolte
.....
periodo (indicare giorno, mese, anno) dalal

- datore di lavoro
posizione ricoperta – mansioni svolte
.....

periodo (indicare giorno, mese, anno) dalal

- datore di lavoro

posizione ricoperta – mansioni svolte

.....

periodo (indicare giorno, mese, anno) dalal

3. di essere in possesso dei seguenti attestati di frequenza a corsi di formazione e/o specializzazione:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

4. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

In fede.

firma

ALLEGATO B

CRITERI DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO TITOLI

PRE-SELEZIONE

La pre-selezione prevede la valutazione preliminare dei curriculum presentati con la valutazione dei requisiti minimi di ammissione e dei titoli posseduti da ogni concorrente.

Sulla base di tale assegnazione del punteggio verrà stilata una graduatoria i cui primi 15 concorrenti saranno in seguito chiamati e selezionati attraverso la verifica delle competenze tecnico-attitudinali.

Criteria di assegnazione punteggi:

N. 10 punti max	Votazione di diploma
N. 10 punti	<u>ulteriori per Diploma tecnico quinquennale, solo se attinente il posto a concorso</u>
N. 10 punti max	per esperienze lavorative, <u>attinenti</u> il posto a concorso fino a un massimo di anni 5 (oltre ai 5 anni previsti se in possesso di scuola dell'obbligo)
N. 30 punti max	grado di attinenza dell'esperienza lavorativa qualora le posizioni e mansioni siano particolarmente affini al ruolo da ricoprire.
N. 10 punti max	per la molteplicità delle competenze acquisite in altre esperienze professionali e/o incarichi professionali attinenti al ruolo, abilitazioni, corsi di formazione o specializzazioni, ecc. (2 per ogni anno)
N. 5 punti	per possesso dell'attestato di frequenza, con verifica di apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi e/o del patentino per trattamenti chimici.
N. 15 punti max	per il possesso di competenze desumibili dal curriculum, attestati, certificati, patente C, ecc.

PROVA PRATICO/TEORICA

Alla prova pratico/teorica parteciperanno i primi 15 candidati della graduatoria della pre-selezione.

Alla prova pratico/teorica vengono assegnati i seguenti punti:

N. 100 punti	Punteggio massimo ottenibile nella prova pratica/teorica.
--------------	---

VALUTAZIONE IDONEITA' AL SERVIZIO

N. 100 punti	Punteggio massimo ottenibile nella valutazione di idoneità.
--------------	---

Saranno classificati idonei i candidati che avranno ottenuto una valutazione almeno pari o superiore a 70/100 sia nella prova pratico/teorica che nella valutazione idoneità al servizio

**CRITERI DI ASSEGNAZIONE PESO DEL PUNTEGGIO E FORMAZIONE
GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria finale verrà stilata considerando i punteggi ottenuti nelle varie fasi, sia per titoli che per esami e valutazioni, nel modo seguente:

- ✚ 5% del punteggio ottenuto per titoli;
- ✚ 65% del punteggio ottenuto nella valutazione della prova pratico/teorica;
- ✚ 30% del punteggio ottenuto nella valutazione dell'idoneità al servizio.

La graduatoria così ottenuta avrà validità di 18 mesi.